

**SEUL SITE INDUSTRIEL DU GROUPE TOSHIBA-TEC EN EUROPE, NOTRE SITE SE VEUT SOCIALEMENT  
ENVIRONNEMENTALEMENT ET DURABLEMENT RESPONSABLE**

Nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour que nos *produits* et nos *services* satisfassent pleinement nos *Clients*, dans le respect des intérêts de nos *actionnaires*, nos *partenaires* et notre *personnel*. A cet effet, notre plan stratégique s'articule autour des axes suivants :

- 1/ INTEGRATION EN MATIERE DE PROCESS DE FABRICATION & CONDITIONNEMENT TONER tout en veillant à rentabiliser au mieux l'investissement des équipements et à optimiser notre performance énergétique et réduire les impacts environnementaux associés
- 2/ DIVERSIFICATION DE L'OFFRE DE SERVICES PROPOSEE A NOS CLIENTS SUR LE MARCHE FRANÇAIS dans un souci de niveau de service agréé et de développements mutuels d'activités
- 3/ CONDUITE DU CHANGEMENT VIS-A-VIS DE NOS SALARIES prenant en compte l'évolution des métiers et l'implication de chacun dans un processus d'amélioration continue au travers de projets clés, d'objectifs identifiés et d'indicateurs de mesures associés
- 4) IMPLICATION LOCALE au travers des réseaux d'entreprises, zone d'activités et unions professionnelles
- 5) TRANSFORMATION NUMERIQUE DE NOS ACTIVITES par la conduite des projets « industrie du futur ».
- 5) ENGAGEMENT D'UN PLAN D'ACTION ENERGETIQUE AMBITIEUX visant à réduire les consommations de gaz de 80% et d'électricité de 15% pour fin 2023 VS 2021.

**CHARTRE D'ENGAGEMENT POUR L'EXCELLENCE****Amélioration continue**

Notre système de management est en perpétuelle amélioration grâce à des actions et examens périodiques obligatoires ou volontaires. Notre politique est revue tous les ans et déclinée en plans d'actions chiffrés.

**Prévention des préjudices personnels et atteintes à la santé**

Nous prenons les mesures nécessaires pour protéger la santé de nos travailleurs, ainsi que ceux des entreprises qui travaillent pour nous, pour éviter tout accident du travail et prévenir toute maladie professionnelle qui pourrait être liée aux spécificités de nos métiers. La consultation et la participation des travailleurs, ainsi que de celle de nos IRP contribuent à la construction et au déploiement des plans d'actions visant à supprimer les dangers auxquels ils pourraient être exposés, et à évoluer dans un environnement de travail sûr et sain.

**Prévention des pollutions**

Nous cherchons perpétuellement à réduire l'impact de nos émissions de déchets, par l'identification des filières de recyclage et valorisation adaptés. Nous réduisons nos émissions atmosphériques par l'implantation d'équipements de nouvelle génération. Notre performance énergétique est sans cesse améliorée par la conduite d'un programme d'économie d'énergie et de préservation des ressources naturelles. Un programme ambitieux de préservation de la biodiversité est engagé en collaboration avec des organismes externes.

**Conformité réglementaire**

La conception de nos produits et installations vise à réduire les impacts environnementaux et les risques sur la santé et la sécurité dans le respect de toutes les exigences applicables.

**Sensibilisation du personnel**

Notre politique est clairement exposée à nos employés, fournisseurs, sous-traitants et autres parties intéressées pertinentes pour qu'ils demeurent impliqués et sensibilisés. Nous assurons à tous nos employés une formation appropriée et nous veillons à mettre notre politique QHSE à la disposition de tout tiers intéressé.

« Je m'engage, à appliquer et faire appliquer, à l'ensemble du site de Martin Eglise, cette politique volontariste, qui est en cohérence avec l'engagement pris par le groupe TOSHIBA TEC et alignée sur les 17 objectifs de développement durable des Nations unies

A. VERNA  
Directeur Général  
Le 03-01-2023

